

Åpenhetsloven – Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger for Abactus AS-konsernet

1. Innledning

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold («Åpenhetsloven») trådte i kraft 1. juli 2022. Abactus AS («ABA») med tilhørende datterselskaper er omfattet av lovens virkeområde, jf. Åpenhetsloven §§ 2 og 3.

ABA er pålagt etter Åpenhetsloven § 4 å utføre aktsomhetsvurderinger med formål om å identifisere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

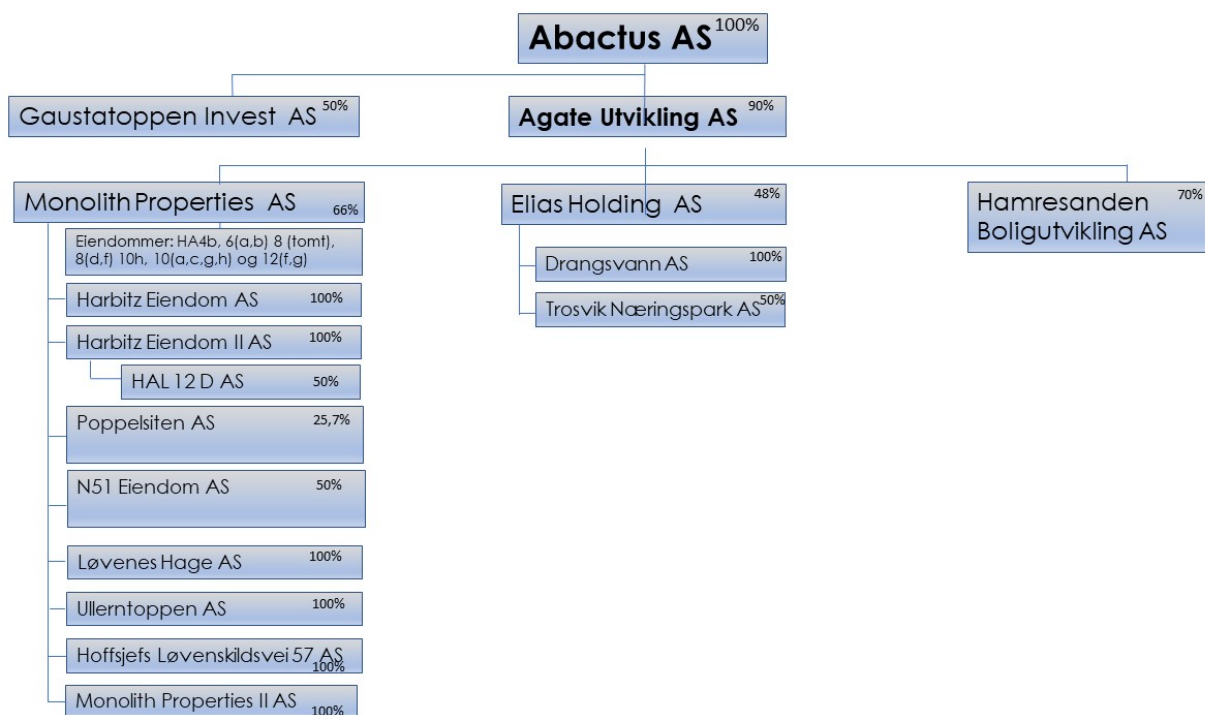
Etter lovens § 5 skal resultatene fra aktsomhetsvurderingene offentliggjøres gjennom en årlig redegjørelse. Redegjørelsen skal inneholde en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene ABA har utført. Dette dokumentet tar for seg perioden fra 1. juli 2022 til 31. desember 2022 som tilsvarer ABA's siste regnskapsår etter ikrafttredelsen av loven.

Redegjørelsen beskriver ABAs organisering og driftsområde, og de retningslinjer og rutiner som virksomheten har for håndtering og oppfølging av Åpenhetsloven. Deretter beskrives aktsomhetsvurderingene ABA har gjennomført og skal utføre, og avslutningsvis følger en redegjørelse for tiltak for å følge opp resultatene fra aktsomhetsvurderingene.

2. Oversikt over organisering, driftsområde og retningslinjer for oppfølging av Åpenhetsloven

2.1 Organisering av virksomheten til ABA

Virksomheten til ABA er organisert med et morselskap som konsernspiss og de ulike eiendommene og virksomhetene organisert som datterselskaper. Konsernets ansatte er ansatt i morselskapet. Selskapsstrukturen er vist i selskapskartet under.



2.2 Om driftsområdet til ABA

Morselskapets formål er å drive konsulentvirksomhet samt investeringsvirksomhet av enhver art.

Datterselskapene har som formål oppføring av bygg og på forretningsmessig grunnlag drive salg av boliger, utleie av fast eiendom, samt hotelldrift. Videre å investere i eiendommer, aksjer og hva hermed står i forbindelse.

2.3 Ansvarsområder og fordeling av oppgaver

Daglig leder har hovedansvaret for oppfølging og etterlevelse av åpenhetsloven i ABA-konsernet. Dette inkluderer gjennomføringen og publiseringer av aktsomhetsvurderinger. De mer spesifikke ansvarsområdene som ligger under Åpenhetsloven kan delegeres til ansatte.

2.4 Etske retningslinjer

Styret i ABA har vedtatt etiske retningslinjer og rutiner/retningslinjer for oppfyllelse av plikter i åpenhetsloven.

2.5 Rutiner, forankring av ansvarlighet og etterlevelse av Åpenhetsloven

Disse rutinene / retningslinjene forankrer formål, omfang, ansvar, beskrivelse av gjennomføring av aktsomhetsvurderinger og tiltak som skal iverksettes og hvordan disse følges opp, samt informasjonskravet knyttet til åpenhetsloven. Dokumentet beskriver hvordan ABA skal gå frem i håndteringen av slike konsekvenser og hvem som er ansvarlig for å følge opp tiltakene internt i ABA.

3 Resultater fra aktsomhetsvurderinger utført 2022

Abactus

3.1 Kartlegging av leverandørkjede

ABAs arbeid med aktsomhetsvurderingene startet med å innhente en komplett oversikt over leverandører og samarbeidspartnere ABA har hatt i rapporteringsperioden. Til sammen var det i underkant av 400 ulike leverandører. Disse leverandørene ble gjennomgått og man valgte at man skal gå videre med nærmere kartlegging og undersøkelse av de med høyeste risiko for faktiske og potensielle negative konsekvenser for brudd på menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold.

3.2 Kartlegging av risiko

Abactus har valgt å benytte en erklæring med krav til et utvalg av våre største og viktigste samarbeidspartnere. Ved å signere på denne erklæringen vil man bekrefte at våre etiske retningslinjer følges og at selskapet tilfredsstiller kravene i åpenhetsloven. Hvis det er samarbeidspartnere som vurderes å ha en høyere risiko utover dette vil vi følge opp med ytterligere undersøkelser og tiltak, og har utarbeidet et spørreskjema som går ytterligere i detalj. Erklæringen skal sendes til utvalgte leverandører og samarbeidspartnere som vurderes å enten

- ha størst betydning for konsernet
- er benyttet i flere av våre selskaper
- er gjentakende leverandører til vår virksomhet.
- eller at de har høyeste risiko for faktiske og potensielle negative konsekvenser for brudd på menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold

Disse erklæringene vil sendes ut i løpet av 2023 og resultatene presenteres av den grunn først i redegjørelsen for regnskapsåret 2023.

4 Planlagte tiltak for identifiserte risikoer

4.1 Risikovurdering av egen virksomhet

ABA bedriver sin virksomhet i Norden og har to ansatte. Det har ikke blitt avdekket brudd på menneskerettighetene eller risikoer for uanstendige arbeidsforhold i egen virksomhet.

4.2 Hovedfunn – risikovurdering av leverandørkjede

Gjennomgangen av leverandørkjeden og samarbeidspartnerne til ABA for 2022 avdekket ikke behov for iverksetting av tiltak for å følge opp eksterne leverandører og samarbeidspartnere. Man har basert på eksisterende kjennskap til sin leverandørkjede, geografi, og segment ingen foreløpige funn eller indikasjoner på at slike negative forhold foreligger.

4.3 Tilgjengelige tiltak

Ingen tiltak er iverksatt. Eventuelle nye leverandører eller samarbeidspartnere vil vurderes fortløpende.

5 Informasjon og kilder

Informasjon:

Abactus

- Ytterligere informasjon/dokumentasjon kan oppgis på forespørsel til anders@abinvest.no.

Kilder:

- Åpenhetsloven: <https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2021-06-18-99>
- OECD's leder for aktsomhetsvurderinger: https://s3.eu-west-1.amazonaws.com/rafto-future-proof/SodaPDF-compressed-201904_OECD_DDveileder_nettil-3_reduce.pdf

For Abactus-konsernet

Anders Buchardt
Styreleder

Anders Buchardt
Daglig Leder Abactus AS